

# Réussir ses recrutements

Réf. AUTREC

## Objectifs

- Connaître et mettre en œuvre une méthode simple de recrutement en 5 étapes

## Prérequis nécessaires

Aucune connaissance précise sur le sujet n'est requise pour suivre le module

## Public concerné

Pour tous les dirigeants d'entreprises, du commerce, des services, du tourisme et de l'industrie, ainsi que les personnes en charge du recrutement dans les entreprises

## Contenu pédagogique

### Définir son besoin en recrutement

- Quels sont les enjeux ?
- Quelle culture, valeurs et atouts de l'entreprise y associer ?
- Le recrutement est-il justifié, nécessaire ?
- Quels moyens humains et financiers ?

### Définir le poste à pourvoir

- Identifier les missions, les conditions d'exercice et le cadre de travail
- Identifier les compétences attendues (Hard skills et Soft skills)
- Caractériser le profil du poste

### Rechercher et sélectionner des candidats

- Rédiger une offre attractive
- Quels moyens de diffusion et méthode de recueil des candidatures
- Utiliser les outils en ligne et du web recrutement
- Recueillir, sélectionner, hiérarchiser les candidatures

- Sélectionner les CV, mener un pré-entretien téléphonique
- Repérer les savoirs faire et être, les motivations, les potentiels d'évolution du candidat
- Utiliser le matching de compétence en situation de pénurie ou d'excès de candidatures
- Savoir intégrer les outils d'aide à la décision et d'évaluation comportemental

### **Mener l'entretien d'embauche**

- Se préparer à conduire un entretien
- Construire un guide d'entretien
- Dérouler un entretien (accueil, posture, écoute, reformulation)
- Rechercher les éléments intangibles de preuves
- Evaluer et valider l'adéquation réelle Poste /Candidat /Entreprise

### **Savoir intégrer et favoriser la prise de poste**

- Suivre la période d'essai et évaluer le recrutement
- Accompagner et favoriser l'intégration interne
- Fidéliser son collaborateur sur le court / moyen-terme

### **Durée**

1 jour pour un total de : 7 heures

### **Sessions (dates, lieux, prix)**

- Le 28 mai 2024 à Rochefort : 370.00 € net de taxe

### **Effectifs**

Mini : 3 - Maxi : 10

### **Intervenants**

Formateurs consultants sélectionnés par la CCI pour leur expertise dans ce domaine

### **Moyens pédagogiques / Méthodes mobilisées**

---

*La CCI Charente-Maritime se réserve le droit d'adapter les informations de cette fiche.*

*La CCI Charente-Maritime est un organisme de formation enregistré sous le numéro 75 17 02698 17, certifié Qualiopi.*

*Contact : [competencesetformation@charente-maritime.cci.fr](mailto:competencesetformation@charente-maritime.cci.fr) - 05 46 84 70 92 ou 05 46 00 53 85 - [www.competencesetformation.fr](http://www.competencesetformation.fr)*

*Consultez les CGV dans la rubrique Infos Pratiques sur le site [www.competencesetformation.fr](http://www.competencesetformation.fr)*

*Fiche pédagogique éditée le 17 avril 2024 - Page 2/3*

Méthodologie alliant apports théoriques, interactivité et échanges d'expériences, illustration par des exemples et le traitement d'un cas réel selon la méthode pédagogique du « Codéveloppement ».

Formation individualisée pour consolider les acquis et favoriser l'appropriation des outils. Équipements pédagogiques : vidéo projecteur – paperboard – tableau interactif - fiches pratiques

## **Modalités de certification et évaluation des compétences**

Avant la formation : évaluer les connaissances initiales des stagiaires. Pendant la formation, évaluation de la progression dans l'acquisition des connaissances. Après la formation, évaluation à chaud de la satisfaction. Evaluation à froid, à + de 6 mois, des pratiques et de la satisfaction. Modalités de certification : Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.

## **Modalités d'accès public handicapé**

Dans le cadre des formations, la CCI Charente-Maritime s'engage à accueillir les publics handicapés sans discrimination et à mettre en œuvre, en fonction des besoins des personnes handicapées, des adaptations pédagogiques, matérielles et organisationnelles, nécessaire à la prise en compte du handicap, par nos propres moyens et/ou avec l'aide du réseau idoine

## **Indicateurs-clés de la formation**

nombre de bénéficiaires formés 2018-06/2023 : 12

**Taux de satisfaction** : 0.00%

**Nombre d'avis** : 0