

Construire les outils pour gérer les compétences

Réf. RHU0047

Objectifs

- Favoriser le parcours de formation de tous les salariés en structurant son organisation interne
- Evaluer et définir les besoins en compétences de l'entreprise
- Adapter les solutions RH aux besoins en compétences
- Gérer et conduire le plan de formation

Prérequis nécessaires

Pratique de l'entretien annuel ou d'évaluation

Public concerné

Pour toute personne ayant à intervenir dans le processus de mise en place et de réalisation des entretiens professionnels et ayant à élaborer le plan de formation (Dirigeants, Services RH)

Contenu pédagogique

Définir la notion de compétence

Décrire efficacement les fonctions, métiers et postes de l'entreprise

Pratiquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Les enjeux de la démarche
- Le contexte réglementaire

La définition des besoins

- Les grilles d'analyse quantitative et qualitative
- L'identification des métiers clés de l'entreprise
- Le tableau de bord associé

Gérer les compétences par la formation

- La formation, outil de gestion des ressources humaines de l'entreprise
- Le système de la formation en entreprise
- Gérer et optimiser le financement de la formation et son budget
- Les dispositifs de formations initiales, alternées et continues
- Les dispositifs de validation et de certification de la compétence

Construire son plan de formation

- Recueillir et analyser les besoins en compétences internes par les entretiens annuels
- Faire le lien entre besoin en compétence et besoin en formation
- Hiérarchiser les besoins en formation
- Exprimer son besoin par un cahier des charges et choisir les solutions pédagogiques
- Evaluer la performance de la formation

Durée

1 jour pour un total de : 7 heures

Sessions (dates, lieux, prix)

- Le 23 mai 2024 à Rochefort : 370.00 € net de taxe

Effectifs

Mini : 3 - Maxi : 10

Intervenants

Formateurs consultants sélectionnés par la CCI pour leur expertise dans ce domaine

Moyens pédagogiques / Méthodes mobilisées

Méthodologie alliant apports théoriques, interactivité et échanges d'expériences interentreprises, étude de cas.

Equipements pédagogiques : vidéo projecteur – paperboard – tableau interactif

Modalités de certification et évaluation des compétences

Avant la formation : évaluer les connaissances initiales des stagiaires. Pendant la formation, évaluation de la progression dans l'acquisition des connaissances. Après la formation, évaluation à chaud de la satisfaction. Evaluation à froid, à + de 6 mois, des pratiques et de la satisfaction. Modalités de certification : Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.

Modalités d'accès public handicapé

Dans le cadre des formations, la CCI Charente-Maritime s'engage à accueillir les publics handicapés sans discrimination et à mettre en œuvre, en fonction des besoins des personnes handicapées, des adaptations pédagogiques, matérielles et organisationnelles, nécessaire à la prise en compte du handicap, par nos propres moyens et/ou avec l'aide du réseau idoine

Indicateurs-clés de la formation

néant, nouvelle formation

Taux de satisfaction : 83.33%

Nombre d'avis : 4