Animer une équipe de travail

Réf. VEN0017

Objectifs

A l'issue de la formation, le bénéficiaire sera capable d'animer une équipe de travail

Le bénéficiaire sera amené à valider les compétences suivantes :

- Participer au choix des collaborateurs à mobiliser et à leur gestion de compétences
- Organiser le travail de l'équipe
- Améliorer l'organisation et la coordination du travail de l'équipe
- Mettre en œuvre un management opérationnel efficace et en lien avec les évolutions générationnelles

Prérequis nécessaires

Connaissance du monde de l'entreprise

Public concerné

Managers, responsables de services, toute personne amenée à encadrer une équipe

Contenu pédagogique

- **Développer son positionnement de manager**
- Les différents styles de management : comment aborder le bon style par rapport au niveau d'autonomie du collaborateur en situation de travail
- Courage managérial et discernement face aux situations complexes
- Identification du style naturel de management

- **Le manager charismatique**

- Soigner sa pédagogie pour transmettre avec efficacité en suscitant la motivation des collaborateurs

- Diffuser les valeurs de l'entreprise : être un manager porteur de sens et affichant exemplarité à travers ses actions courantes

- **Piloter les efforts et accompagner chaque collaborateur dans les situations de changement**

- Conduire les entretiens de recadrage

- Conduire les entretiens annuels (point sur les objectifs passés et fixation des objectifs à venir), les entretiens professionnels (recueil des besoins en formation)

- La conduite du changement : analyse du phénomène et impact sur les collaborateurs et outils pour les accompagner jusqu'à l'appropriation

- **Amener son équipe à être motivée au quotidien**

- Savoir communiquer avec ses collaborateurs et pratiquer l'écoute active

- Susciter l'envie de mener des actions

- Créer les conditions favorables à la motivation des collaborateurs

- **Animer et prendre la parole**

- Animer différents types de réunions

- Être assertif, c'est quoi ? Dire non et garder la bonne relation avec le collaborateur

- **Le management intergénérationnel**

- Décryptage des différences générationnelles : contexte socio-économique et culturel.
- Les besoins et motivations des générations en milieu professionnel
    - Analyse des attentes spécifiques en termes de communication, reconnaissance et progression de carrière.
- Adapter son management selon les profils générationnels
- Gérer les tensions et optimiser la collaboration
    - Identifier les sources potentielles de conflit intergénérationnel
- Encourager la synergie intergénérationnelle
    - Bonnes pratiques pour favoriser le transfert de compétences et l'apprentissage croisé

Durée

5 jours pour un total de : 35 heures

Sessions (dates, lieux, prix)

- 3 juin au 10 juillet 2025 à Saintes : 1900.00 € net de taxe
- 2 octobre au 13 novembre 2025 à Rochefort : 1900.00 € net de taxe

Effectifs

Mini : 3 - Maxi : 10

Intervenants

Nos Intervenants internes et externes sont sélectionnés pour leur expertise et leurs qualifications dans le domaine.

Moyens pédagogiques / Méthodes mobilisées

Méthodologie alliant les apports théoriques, interactivité et échanges d'expériences, illustration par des exemples concrets et des exercices pratiques de mise en situation.

Equipements pédagogiques : vidéo projection, paperboard, tableau interactif.

Nos salles de formation sont adaptées et conformes à l'accueil du public.

Modalités de certification et évaluation des compétences

Avant la formation : évaluation des connaissances initiales des bénéficiaires et/ou auto-évaluation des bénéficiaires. Pendant la formation, évaluation de la progression dans l'acquisition des connais-sances. Après la formation : évaluation des acquis et/ou autoévaluation des bénéficiaires, évaluation à chaud de la satisfaction. Evaluation à froid, à + 6 mois, des pratiques et de la satisfaction. Remise du certificat de réalisation de la formation

Modalités d'accès public handicapé

Dans le cadre des formations, la CCI Charente-Maritime s'engage à accueillir les personnes en situation de handicap, sans discrimination et à mettre en œuvre, en fonction de leurs besoins, des adaptations pédagogiques, matérielles et organisationnelles, nécessaires à la prise en compte du handicap, par nos propres moyens et/ou avec l'aide du réseau idoine

Indicateurs-clés de la formation

Indicateurs d'accomplissement : nombre de bénéficiaires formés : 2021/2023: 78

Taux de satisfaction : 93.99%

Nombre d'avis : 56